

# BOLETIM INTERNO Nº 008/14

Publicado em 08 de Abril de 2014

## PRIMEIRA PARTE Assuntos do Gabinete

*Sem alteração*

## SEGUNDA PARTE Assuntos do Pessoal

**SECRETARIA DE DESENVOLVIMENTO SOCIAL E DIREITOS HUMANOS**  
**SECRETARIA EXECUTIVA DE COORDENAÇÃO DA GESTÃO**  
**Gerência de Desenvolvimento de Competências,**  
**Relações do Trabalho e Apoio Social**

A Gerente de Desenvolvimento de Competências, Relações do Trabalho e Apoio Social, por delegação do Senhor Secretário de Administração, contida no item (h) da Portaria SAD nº 325, de 07.02.2014, publicada em 08.02.2014, resolve conceder os despachos abaixo relacionados:

**Em, 01 /04 /2014**

### LICENÇA-PRÊMIO GOZO

NOME DO SERVIDOR	MAT	PROCESSO	DIAS	A PARTIR DE	DECÊNIO
ELISABETE DA COSTA LIMA VIANA	137.111-8	4803489-0/2014	30	01/04/2014	2º
MARLI ARAÚJO AMORIM	134.108-1	4801336-7/2014	30	01/04/2014	2º

**EDILENE ANUNCIADA GOMES DA SILVA**  
Gerente de Desenvolvimento de Competências,  
Relações do Trabalho e Apoio Social

**DESPACHO DA GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS, RELAÇÕES DO TRABALHO E APOIO SOCIAL:**

**Em 01/04/2014**

A Gerente de Desenvolvimento de Competências, Relações do Trabalho e Apoio Social, por delegação do Senhor Secretário de Administração, contida no item (h) da Portaria SAD nº 325, de 07.02.2014, publicada em 08.02.2014, **resolve: Tornar sem efeito** o processo nº 4801144-4/2014, do Gozo de Licença Prêmio (30 dias), referente ao 2º decênio, a partir de 06.01.2014, do servidor **MANOEL CANUTO DE MESQUITA**, mat. 105.087-7, publicado no DOE de 15.02.2014, nos termos do Artigo 113, Item II, da Lei nº 6.123, de 20.07.1968, com base nas informações contidas no processo nº 4803188-5/2014.

**EDILENE ANUNCIADA GOMES DA SILVA**  
Gerente de Desenvolvimento de Competências,  
Relações do Trabalho e Apoio Social

## TERCEIRA PARTE Assuntos Gerais e de Administração

*Sem alteração*

## QUARTA PARTE Assuntos Disciplinares

*Sem alteração*

08 de Abril de 2014.

**Maria Aureci Moura dos Santos Chaves**  
Secretária Executiva de Coordenação e Gestão