PLANO DE TRABALHO PARA CELEBRAÇÃO DE TERMO DE FOMENTO

<table>
<tr><td colspan="5">1.0 DADOS CADASTRAIS</td></tr>
<tr><td colspan="3">ENTIDADE PROPONENTE:
INSTITUTO CRIAÇÃO</td><td colspan="2">CNPJ:
38.144.672/0001-43</td></tr>
<tr><td colspan="3">ENDEREÇO:
Rua Coronel Waldemar Basgal, 158, sala 202, Piedade</td><td colspan="2">ENDEREÇO ELETRÔNICO PARA CONTATO (E-MAIL): projetosinstitutocriação@gmail.com</td></tr>
<tr><td>CIDADE:
Jaboatão dos Guaraarapes</td><td>UF: PE</td><td>CEP: 54400-170</td><td colspan="2">DDD /FONE: 81) 9-9113-5863</td></tr>
<tr><td>CONTA CORRENTE ESPECIFICA DO TERMO: 80044-9</td><td>BANCO:
Brasil</td><td>AGÊNCIA: 1837-6</td><td colspan="2">PRAÇA DE PAGAMENTO: Jaboatão dos Guararapes</td></tr>
<tr><td colspan="2">NOME DO RESPONSÁVEL:
Janaina Maria Lira Brasileiro</td><td>CPF:
009.162.984-50</td><td colspan="2">RG/ ÓRGÃO EXPEDIDOR:
5331875 SDS-PE</td></tr>
<tr><td>ESTADO CIVIL:
Solteira</td><td>CARGO:
Diretora Presidente</td><td colspan="3">PROFISSÃO: Empreendedora Social</td></tr>
<tr><td colspan="3">ENDEREÇO:
Rua Coronel Waldemar Basgal, 158, sala 202, Piedade, Jaboatão dos Guararapes</td><td colspan="2">ENDEREÇO ELETRÔNICO (E-MAIL)
projetosinstitutocriação@gmail.com</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td colspan="3">ÓRGÃO CONCEDENTE:
Secretaria de Assistência Social, Combate à Fome e Políticas sobre Drogas (SAS)</td><td colspan="2">CNPJ:</td></tr>
<tr><td colspan="3">ENDEREÇO:
Av. Cruz Cabugá, 665, Santo Amaro, Recife/PE, CEP 50040-000</td><td colspan="2">ENDEREÇO ELETRÔNICO PARA CONTATO (E-MAIL):</td></tr>
<tr><td colspan="2">CIDADE: Recife</td><td>UF: PE</td><td>CEP: 50040-000</td><td>DDD /FONE:
(81) 3183-3000</td></tr>
<tr><td colspan="3">NOME DO RESPONSÁVEL:
Carlos Eduardo Braga Farias</td><td>CPF:</td><td>RG:</td></tr>
<tr><td colspan="3">CARGO:
Secretário Estadual de Assistencia Social, combate à fina e a Politica sobre drogas</td><td colspan="2">PROFISSÃO: Administrador de empresas</td></tr>
</table>

2 – DESCRIÇÃO DO PROJETO

2.1 - TÍTULO DO PROJETO

Projeto Mãos que Transformam: Capacitação profissional para Mulheres em reparos gerais e ferramentas elétricas a ser realizado no Município de Agrestina/PE.

Deputado Estadual: João Paulo Costa – EMENDA 1218/2024

2.2 – IDENTIFICAÇÂO DO OBJETO

O Projeto Mãos que Transformam: Capacitação profissional para Mulheres em reparos gerais e ferramentas elétricas a ser realizado no Município de Agrestina/Pe visa capacitar mulheres, fornecendo habilidades práticas em **reparos gerais e ferramentas elétricas**. Buscamos promover a inclusão e o empoderamento feminino, abrindo portas para oportunidades no mercado de trabalho em profissões da construção civil.

2.3 – PERÍODO DE EXECUÇÃO:

Até 12 (doze) meses de execução.

3 – JUSTIFICATIVA:

O Projeto Mãos que Transformam: Capacitação profissional para Mulheres em reparos gerais e ferramentas elétricas a ser realizado no Município de Agrestina/PE, justifica-se por diversas razões sociais, econômicas e de segurança. A iniciativa visa combater estereótipos de gênero, proporcionando oportunidades para que mulheres ingressem em profissões tradicionalmente dominadas por homens, contribuindo assim para a construção de uma sociedade mais igualitária e empoderada.

Ao oferecer habilidades práticas e profissionais, o projeto cria uma ponte de acesso ao mercado de trabalho para mulheres interessadas em atuar como pedreiras, encanadoras, marceneiras e eletricistas. Essa diversificação de oportunidades de carreira não apenas fortalece a presença feminina em setores historicamente masculinos, mas também proporciona uma fonte de renda adicional para as participantes.

A capacitação em reparos gerais não apenas oferece benefícios econômicos, mas também contribui para um ambiente residencial mais seguro e confortável. A presença de mulheres capacitadas em serviços de manutenção reduz a vulnerabilidade das clientes em suas próprias casas, evitando situações desconfortáveis frequentemente associadas à presença de prestadores de serviços.

Além disso, o projeto tem o potencial de contribuir para o crescimento econômico local, uma vez que mulheres qualificadas podem estabelecer pequenos negócios que atendam às demandas da comunidade. A opção de contratar profissionais do sexo feminino também ajuda a combater a violência de gênero, promovendo um

ambiente seguro e respeitoso.

Ao adaptar-se à mudança de paradigma associada à expressão "marido de aluguel", o projeto alinha-se com as transformações sociais, contribuindo para a desconstrução de estereótipos de gênero e promovendo uma visão mais inclusiva e progressista. Em resumo, a implementação do projeto busca não apenas capacitar mulheres em habilidades práticas, mas também criar um impacto positivo duradouro na vida das participantes e na comunidade em geral.

4 – OBJETIVO GERAL E OBJETIVOS ESPECIFICOS

O objetivo geral do projeto é realizar 09 turmas com 25 alunas, com 60h aulas, do Projeto Mãos que Transformam: Capacitação profissional para Mulheres em reparos gerais e ferramentas elétricas a ser realizado no Município de Agrestina/PE, transcende a mera transmissão de habilidades técnicas.

Busca-se, primordialmente, instigar uma transformação significativa na vida das mulheres participantes, proporcionando-lhes não apenas competências práticas em reparos domésticos e ferramentas elétricas, mas também um caminho de empoderamento, autonomia e inserção em setores tradicionalmente dominados por homens.

Ao capacitar as participantes para atuarem como pedreiras, encanadoras, marceneiras e eletricistas, o projeto aspira romper com estereótipos de gênero e contribuir para a construção de uma sociedade mais inclusiva e equitativa. A ênfase na capacitação não é apenas para fornecer um conjunto de habilidades, mas para abrir portas para oportunidades de emprego, empreendedorismo e desenvolvimento pessoal.

Além disso, o projeto visa criar um ambiente seguro e confortável para as mulheres em suas próprias casas. Ao oferecer alternativas de contratação de profissionais mulheres para serviços de manutenção, pretende-se não apenas mitigar situações desconfortáveis, mas também elevar a conscientização sobre a violência de gênero, destacando a importância de respeito e igualdade em todas as interações.

O resultado almejado é uma rede de mulheres capacitadas, confiantes em suas habilidades e prontas para enfrentar desafios no mercado de trabalho. A conquista dessas competências não apenas proporcionará oportunidades econômicas adicionais, mas também contribuirá para a construção de uma comunidade de apoio contínuo, onde o aprendizado e o crescimento pessoal são valorizados como componentes essenciais do processo de capacitação. Em última análise, o projeto aspira a ser uma força catalisadora na quebra de barreiras de gênero e na promoção da igualdade, destacando o potencial transformador das mãos habilidosas e empoderadas.

4.2 – ESPECIFICOS

Os objetivos específicos são metas detalhadas e mensuráveis que contribuem para o alcance do objetivo geral do projeto. No caso Projeto Mãos que Transformam: Capacitação profissional para Mulheres em reparos gerais e ferramentas elétricas a ser realizado no Município de Agrestina/PE, aqui estão alguns objetivos específicos que podem ser considerados:

Desenvolver Competências Técnicas: Proporcionar treinamento prático para que as participantes adquiram habilidades específicas em troca de sifão de pia, instalação de bocais elétricos, troca de resistência de chuveiro, troca de tomada

e interruptor, e manuseio de furadeira.

Promover a Consciência de Segurança: Ensinar práticas seguras no manuseio de ferramentas elétricas, promovendo a segurança das participantes e daqueles ao seu redor durante as atividades de manutenção.

Estimular a Autonomia Residencial: Capacitar as mulheres a realizarem reparos gerais básicos, promovendo a autonomia e reduzindo a dependência de serviços externos para tarefas simples.

Incentivar a Participação em Profissões Não Tradicionais: Encorajar as participantes a considerarem carreiras em profissões da construção civil, como pedreira, encanadora, marceneira e eletricista, oferecendo informações sobre oportunidades e demanda no mercado de trabalho.

Fomentar a Empregabilidade: Facilitar o acesso das participantes a informações sobre oportunidades de emprego, empreendedorismo e redes de apoio para promover a aplicação prática das habilidades adquiridas.

Gerar Consciência sobre Violência de Gênero: Sensibilizar as participantes e a comunidade sobre a importância de oferecer alternativas seguras, como contratar profissionais mulheres, para evitar situações de violência ou desconforto durante serviços de manutenção.

Avaliar a Eficácia do Programa: Realizar pesquisas de satisfação e feedback ao final de cada curso para avaliar a eficácia do programa e identificar áreas de melhoria.

Estabelecer uma Rede de Apoio Contínuo: Criar uma comunidade ou rede de ex-participantes para oferecer apoio contínuo, compartilhar experiências e facilitar oportunidades de colaboração ou emprego.

5 – METODOLOGIA

O "Projeto Mãos que Transformam: Capacitação profissional para Mulheres em reparos gerais e ferramentas elétricas a ser realizado no Município de Agrestina/PE" será implementado seguindo uma metodologia abrangente que compreende diversas etapas essenciais. Inicialmente, será realizado um planejamento detalhado, incluindo uma análise de necessidades para identificar as habilidades mais relevantes para as participantes. Além disso, serão definidos requisitos logísticos, como local, materiais e recursos humanos, e estabelecidas parcerias com instituições locais, empresas e especialistas em manutenção.

O desenvolvimento do conteúdo programático será uma etapa crucial, envolvendo a criação de um currículo abrangente que incluirá tanto aspectos teóricos quanto práticos. Cada habilidade específica a ser ensinada será estruturada em sessões de treinamento bem delineadas, incorporando informações sobre segurança, igualdade

de gênero e conscientização.

A seleção e treinamento das instrutoras serão realizados com cuidado, escolhendo profissionais com experiência em manutenção residencial e habilidades de ensino. Essas instrutoras passarão por um treinamento específico que abordará a sensibilidade de gênero e métodos de ensino inclusivos.

A divulgação e inscrições serão realizadas de maneira abrangente, utilizando canais de comunicação locais, redes sociais e parcerias para alcançar um público diversificado. Pontos de inscrição serão estabelecidos, e informações claras sobre pré-requisitos e datas do curso serão disponibilizadas.

A realização do curso, de 60h, será dividida em módulos, alternando entre sessões teóricas e práticas. Cada turma terá um total de 25 alunas e o curso de qualificação será realizado em 14 dias. Feedback constante será fornecido às participantes para facilitar o aprendizado, e casos práticos serão integrados para aplicação imediata das habilidades aprendidas.

Após a conclusão do curso, será realizado um acompanhamento e avaliação contínuos. Certificados serão emitidos para aquelas que concluírem o programa com sucesso, e uma cerimônia de encerramento celebrará o sucesso do projeto, destacando histórias de superação e conquistas individuais.

Uma rede de apoio contínuo será estabelecida para as participantes, oferecendo suporte, troca de experiências e oportunidades de emprego pós-curso. O projeto será avaliado em termos de metas alcançadas, lições aprendidas e áreas de melhoria, contribuindo para futuras iterações do programa.

Essa metodologia abrangente visa não apenas transmitir conhecimentos, mas também criar um ambiente de aprendizado inclusivo, capacitando as mulheres a se destacarem nas artes da manutenção e promovendo mudanças positivas em suas vidas e comunidades.

5.1 – Forma de Execução das Atividades e Cumprimento das Metas

Inscrições: Realizadas através de canais de comunicação locais, redes sociais e parcerias com instituições. Serão estabelecidos pontos de inscrição e disponibilizadas informações claras sobre pré-requisitos e datas do curso.

Feedbacks: Coletados regularmente durante o programa por meio de pesquisas de satisfação e feedback ao final de cada curso para avaliar a eficácia do programa e identificar áreas de melhoria.

Sessões Teóricas e Práticas: Divididas em módulos com 60h de duração. Cada turma terá um total de 25 alunas. O curso de qualificação será realizado em 14 dias. Feedback constante será fornecido às participantes para facilitar o aprendizado e casos práticos serão integrados para aplicação imediata das habilidades aprendidas.

5.2 – Especificação do Equipamento para Realização de Aulas Práticas

Locação de equipamento para realização de aulas práticas:

- **Equipamento:** Ferramentas elétricas e manuais necessárias para a execução das atividades práticas, incluindo furadeiras, chaves de fenda, alicates, e outros instrumentos relevantes.

1. Abertura do Projeto

- **Boas-vindas e apresentação do projeto. Introdução às instrutoras e suas experiências.**

2. Discussão sobre a Importância da Qualificação

- Exploração da relevância da qualificação em reparos gerais para mulheres. Abordagem sobre oportunidades profissionais e empoderamento através das habilidades aprendidas.

3. Sessão Teórica

Fundamentos de Segurança:

- Instruções detalhadas sobre medidas de segurança ao manusear ferramentas elétricas.
- Orientações sobre o uso seguro e correto de equipamentos.

4**. Aulas Práticas**

- **Trocar Sifão de Pia:** Demonstração e prática individual.
- **Instalar Bocais Elétricos:** Passos detalhados para instalação segura.
- **Trocar Resistência de Chuveiro:** Procedimentos seguros e dicas práticas.
- **Trocar Tomada e Interruptor:** Demonstração e prática guiada.
- **Manusear Furadeira:** Orientações sobre diferentes brocas, buchas e superfícies.

5. Discussão e Encerramento

- Compartilhamento de Experiências:
- Oportunidade para as participantes compartilharem suas experiências durante as aulas práticas e teóricas.
- Informações sobre Oportunidades de Emprego e Empreendedorismo:
- Apresentação de oportunidades no mercado de trabalho.
- Exploração de opções empreendedoras e redes de apoio.
- Entrega de Certificados:
- Reconhecimento das participantes com a entrega de certificados de conclusão.

6 – METAS E RESULTADOS ESPERADOS

6.1 – METAS

O principal objetivo do Projeto Mãos que Transformam: Capacitando Mulheres nas Artes da Manutenção a ser realizado no Município de Agrestina/PE é proporcionar habilidades práticas e empoderamento a mulheres interessadas em ingressar em profissões da construção civil. Nossa meta específica é atender 225 mulheres divida em 09 turmas de qualificação profissional, oferecendo um projeto abrangente de capacitação em reparos gerais e ferramentas elétricas ao longo de até doze meses

Abaixo estão algumas metas específicas que podem ser consideradas:

PLANEJAMENTO E INSCRIÇÕES DOS CURSOS DAS AÇÕES

Estratégica de execução: Realização de reuniões periódicas junto a Secretaria da Executiva de Política Sobre Drogas, para compreensão e ajustes da melhor forma de execução do projeto, ajustes de parâmetros de inscrição das beneficiárias e definição dos locais dos locais eleitos para receber os cursos;

Indicador: Fotos; Fichas de Inscrição; relatórios.

ELABORAÇÃO DE MATERIAL GRÁFICO E PERSONALIZADOS

Estratégica de execução: Criação da logomarca para aprovação da Secretaria Executiva de Politica sobre Drogas.
Contratação de serviço técnico especializado para elaboração da apostila do curso; Contratação de serviço técnico especializado para diagramação da apostila

Indicador: Identidade visual do projeto aprovada. Amostra e aprovação da apostila para aprovação da Secretaria

LOCAÇÕES PARA LOGISTICA E EXECUÇAO DAS TURMAS

Estratégica de execução: Locações para execução e logistica das turmas.

Indicador: Fotos; Fichas de Inscrição; relatórios.

AQUISIÇÃO DE INSUMOS PARA REALIZAÇÃO DAS TURMAS

Estratégica de execução: Aquisição de insumos para realização das turmas.

Indicador: Fotos; Fichas de Inscrição; relatórios.

REALIZAÇÃO DE 09 TURMAS PARA O CURSO

Estratégia de execução: Realização dos curso para 25 alunas por turma, sendo o local e data de execução, estabelecidos na meta 01 deste projeto;
O curso terá duração de 15 dias, sendo 04 horas por dia;
A professora que irá ministrar o curso terá que ter formação superior ou técnica ou demostrar vasta experiência no ramo de atuação do curso;
Antes da execução de cada turma será enviado a Secretaria o plano de curso para monitoramento do mesmo;
Todo o material didático e recursos áudio visuais previstos na planilha de custos deverão estar em sala de aula;

Indicador: Fichas de inscrição; Atas de presença; Fotos e Filmagens

Abaixo estão algumas metas gerais que podem ser consideradas

Atender 225 Mulheres: Proporcionar o programa de capacitação a um total de 225 mulheres, divididas em 09 turmas de 60h, em até 12 (doze) meses de execução.

Diversidade de Participantes: Buscar diversidade nas participantes, envolvendo mulheres de diferentes idades, origens e comunidades.

Inscrições Simplificadas: Implementar um processo de inscrição simples e acessível, incentivando a participação ativa.

Flexibilidade de Horários: Oferecer flexibilidade de horários nas sessões teóricas e práticas para acomodar diversas agendas.

Instrutoras Qualificadas: Garantir instrutoras qualificadas para ministrar o programa, proporcionando uma experiência de aprendizado enriquecedora.

Feedback e Avaliação Constantes: Coletar feedback regularmente durante o programa para avaliar a eficácia, identificar áreas de melhoria e realizar ajustes necessários.

6.2 RESULTADOS ESPERADOS

Os resultados esperados do projeto " Mãos que Transformam: Capacitando Mulheres nas Artes da Manutenção a ser realizado no Município de Agrestina/PE, são abrangentes e refletem o impacto desejado nas vidas dos participantes e na comunidade. Abaixo estão alguns resultados esperados:

Desenvolvimento de Habilidades Profissionais:
Espera-se que as participantes aprendam o ofício em reparos gerais e ferramentas elétricas.
A capacitação profissional proporcionará conhecimentos práticos, tornando-os aptos a aplicar essas habilidades em contextos profissionais futuros.

Empoderamento e Fortalecimento da Identidade: Os participantes devem experimentar um aumento significativo na autoestima e no senso de identidade, expressando sua singularidade por meio da arte e da customização. A jornada de descobertas contribuirá para a construção de identidades sólidas e positivas.

Envolvimento da Comunidade e Parcerias: Espera-se que o projeto promova o envolvimento da comunidade e o ingresso das participantes no mercado de trabalho.

Prevenção de Comportamentos de Risco: O projeto atua como uma ferramenta preventiva contra comportamentos de risco, oferecendo uma alternativa criativa e construtiva para os desafios enfrentados pela mulheres. A participação no programa contribuirá para afastar os participantes de potenciais situações de risco;

Ampliação do Horizonte Profissional e de Vida: A qualificação profissional oferecida deve ampliar os horizontes profissionais das mulheres, fornecendo-lhes habilidades transferíveis e abrindo portas para oportunidades futuras.
Estes resultados esperados representam uma visão abrangente do impacto almejado pelo projeto, abordando tanto o desenvolvimento individual dos participantes quanto a contribuição positiva para a comunidade.

6.3 CRONOGRAMA DE METAS/ATIVIDADES CRONOGRAMA FÍSICO

METAS/ ATIVIDADES	MESES											
	Mês 01	Mês 02	Mês 03	Mês 04	Mês 05	Mês 06	Mês 07	Mês 08	Mês 09	Mês 10	Mês 11	Mês 12
Mobilização dos participantes	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Realização das atividades previstas	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Monitoramento e avaliação	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

7 – MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

7.1 – MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO:

Em termos de monitoramento será implementado um acompanhamento contínuo em todas as fases do programa registrando a participação, frequência e desempenho individual. Além disso, haverá a coleta regular de feedback das participantes para avaliar sua satisfação com o conteúdo e a metodologia do projeto.

Na avaliação, serão aplicadas avaliações formativas ao longo do programa, permitindo a identificação de áreas que necessitam de ajustes imediatos. A avaliação também focará no cumprimento das metas estabelecidas, incluindo o número de mulheres atendidas, diversidade de participantes e a conclusão bem-sucedida do programa.

O impacto do programa será avaliado em várias dimensões, desde o desenvolvimento de habilidades técnicas até melhorias na empregabilidade das participantes. Além disso, será examinado como o programa influencia o empoderamento das mulheres, considerando mudanças na confiança, autonomia e perspectivas futuras.

A eficácia da rede de apoio estabelecida também será avaliada, observando a participação contínua e a eficácia das interações entre as participantes. Finalmente, uma avaliação abrangente consolidará todos os dados coletados ao longo do programa, informando futuras iterações e estratégias para otimizar os resultados e o impacto do programa na comunidade. O monitoramento e a avaliação contínuos desempenharão um papel fundamental na garantia de sucesso e relevância do programa, proporcionando um ambiente de aprendizado enriquecedor e impactante para as participantes.

Parâmetros para Aferição do Cumprimento das Metas:

- Número de participantes inscritas e concluintes por turma.
- Avaliação de desempenho das participantes em atividades práticas e teóricas.
- Feedback das participantes sobre o conteúdo e a metodologia do curso.
- Empregabilidade das participantes após a conclusão do curso.
- Participação contínua na rede de apoio pós-curso.

8 – PLANO DE APLICAÇÃO DOS RECURSOS

8.1 Valor total de repasse do concedente: **R$ 298.278,36** (duzentos e noventa e oito mil duzentos e setenta e oito reais e trinta e seis centavos.

8.2 CONTRAPARTIDA

De acordo com a Lei 13.019/14 e com o Decreto nº 8.726/16, a administração pública não poderá mais exigir a contrapartida financeira, representada pelo depósito de valores monetários na conta específica, como requisito para celebração de parcerias com as Organizações da Sociedade Civil – OSC.

8.3 - Encargos sociais e trabalhistas: Discriminados conforme legislação vigente.

Custos indiretos: Necessários à execução do objeto, incluindo aluguel de espaço, materiais de consumo e transporte.

Fonte dos preços: Indicação baseada em cotações de mercado e orçamentos de fornecedores.

8.4 Os recursos serão depositados e geridos em conta específica isenta de tarifa bancária,aberta em instituição financeira pública determinada pela administração.

8.5 § 1º Os recursos serão automaticamente aplicados em cadernetas de poupança,fundo de aplicação financeira de curto prazo ou operação de mercado aberto lastreada em títulos da dívida pública,enquanto não empregados na sua finalidade.

9 – DAS OBRIGAÇÕES DO PROPONENTE

1. Estabelecer canais eficientes de comunicação e interlocução sistemática junto à SDSCJPVD e a equipe técnica designada pela Entidade para o acompanhamento dos serviços acordados;
2. Disponibilizar quadro técnico qualificado para o desenvolvimento das atividades;
3. Fornecer materiais de expediente, didáticos, pedagógicos e utensílios necessários no sentido de evitar a paralisação das atividades previstas;
4. Responder pela execução física e financeira dos serviços encontrados;
5. Pagar os profissionais que contratar com a remuneração nunca inferior ao valor de sua proposta, aprovada na seleção pública e segundo a legislação trabalhista, até o 5º dia útil do mês subsequente à prestação do serviço;
6. Reunir-se periodicamente com a equipe técnica designada pela SDSCJPVD para avaliar as ações e realizar os ajustes que se fizer em necessários;
7. Elaborar e entregar relatórios mensais com dados quantitativos e qualitativos que avaliem as atividades desenvolvidas (estipulação das metas e dos resultados a serem atingidos e os respectivos prazos de execução,

descrição das ações desenvolvidas para o cumprimento do objeto, documentos de comprovação do cumprimento do objeto e documentos de comprovação do cumprimento da contrapartida, quando houver);
8. Elaborar e apresentar relatório final que consolide todo o processo de implementação do projeto;
9. Realizar, documentar e demonstrar a cotação de preços em todos os pagamentos de compra de materiais e serviços feitos em razão das atividades acordadas;
10. Fazer aplicação dos recursos do saldo remanescente em cadernetas de poupança, fundo de aplicação financeira de curto prazo ou operação de mercado aberto lastreada em títulos da dívida pública e apresentar o extrato com os respectivos rendimentos a cada prestação de contas;

10 – DO RECURSO

Recurso da Repassado: R$ 299.586,06 (duzentos e noventa e nove mil quinhentos e oitenta e seis reais e seis centavos) em **parcela única** na apresentação de plano de trabalho e assinatura de termo de fomento.

PREVISÃO DE RECEITA E DESPESAS

RECURSOS FINANCEIROS RECEBIDOS	RECURSOS FINANCEIROS DESPENDIDOS
R$ 299.586,06	R$ 00,00 - De acordo com a Lei 13.019/14 e com o Decreto nº 8.726/16, a administração pública não poderá mais exigir a contrapartida financeira, representada pelo depósito de valores monetários na conta específica, como requisito para celebração de parcerias com as Organizações da Sociedade Civil – OSC

11- CONSIDERAÇÕES FINAIS

O projeto Mãos que Transformam apresenta um plano de trabalho bem estruturado, com objetivos claros e metodologias detalhadas para alcançar a capacitação e empoderamento das mulheres em Agrestina/PE. A proposta não só busca desenvolver habilidades técnicas, mas também promover mudanças significativas nas vidas das participantes e na comunidade. O sucesso do projeto dependerá da execução eficaz das etapas planejadas e do monitoramento contínuo para ajustes e melhorias.

Jaboatão dos Guararapes, 02 de Dezembro de 2024.

Janaina Brasileiro
Diretora Presidente
CPF 009.162.984-50

JEFFERSON JOHNNY FERREIRA DOS SANTOS LIMA

Assinado de forma digital por JEFFERSON JOHNNY FERREIRA DOS SANTOS LIMA
Dados: 2024.12.19 09:34:40 -03'00'

gov.br
Documento assinado digitalmente
YURY FRANCISCO RIBEIRO
Data: 19/12/2024 10:28:27-0300
Verifique em https://validar.iti.gov.br